

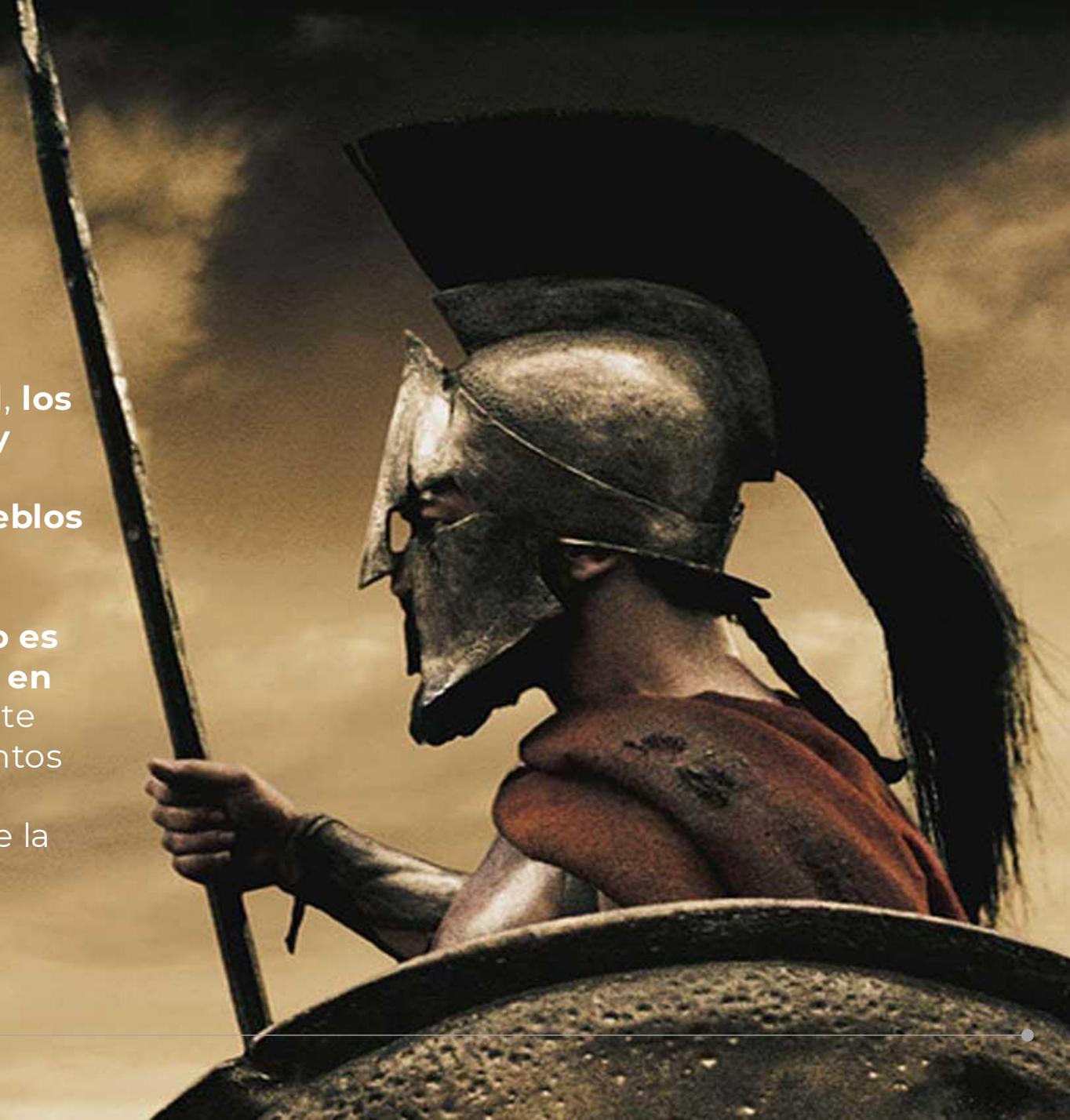
El Líder



INTRODUCCIÓN

La naturaleza del hombre es vivir en sociedad, es posible comprender que a través de la misma organización social han surgido de forma natural, **los personajes que dotados de características muy particulares, tuvieron la habilidad de erguirse como los grandes líderes que guiaron a los pueblos a conformar nuestro mundo actual.**

Por lo anterior, se puede afirmar que **el liderazgo es un aspecto fundamental que debe ser tomado en cuenta en todo tipo de organismo;** que mediante una adecuada dirección en el manejo de los asuntos del alto nivel, es como se pueden lograr buenos resultados en el cumplimiento de los objetivos de la organización, sea esta gubernamental o privada, **pero que sin duda será un aspecto que cobra mayor relevancia si del ámbito militar se trata.**





Es necesario conocer las definiciones de líder y liderazgo, respecto a las cuales se entiende lo siguiente

LÍDER

Persona a la que un grupo sigue, reconociéndola como jefe u orientadora.
Concepto de “líder” en el diccionario de la Real Academia Española.

LIDERAZGO

Es la función que ocupa una persona que se distingue del resto y es capaz de tomar decisiones acertadas para el grupo, equipo u organización que preceda, inspirando al resto de los que participan de ese grupo a alcanzar una meta común. Por esta razón, se dice que el liderazgo implica a más de una persona, quien dirige (el líder) y aquellos que lo apoyen (los subordinados) y permitan que desarrolle su posición de forma eficiente. Concepto de

“liderazgo”, <http://definicion.de/liderazgo/>



La necesidad de que una persona guie a los demás, es el resultado de la evolución humana para lograr sus propósitos, evolución que llega indiscutiblemente hasta las más altas esferas de la organización, donde distinguimos el **“liderazgo estratégico”**, que es aquel mediante el cual se controla y dirige la acción racional o deliberada aplicada a una organización en su sentido más fundamental: propósito, cultura, estrategia, competencias medulares y procesos críticos.

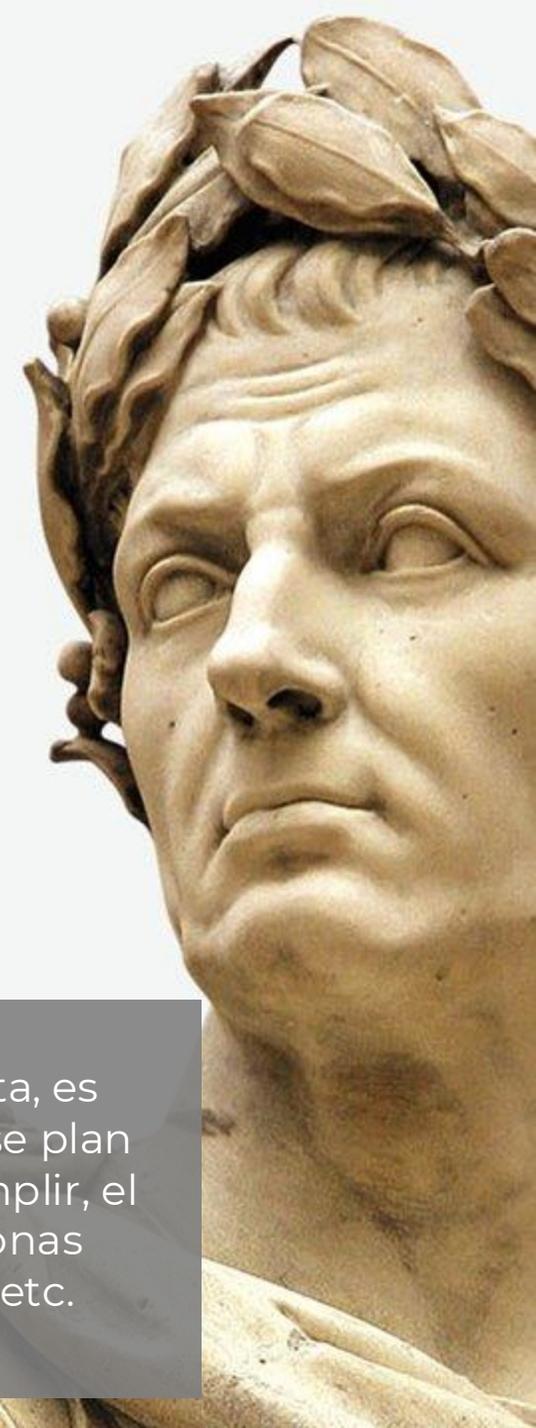
La importancia de la formación holística en un líder radica en la habilidad de desarrollar una capacidad que le permita entender los eventos desde el punto de vista de las múltiples interacciones que los caracterizan; es decir, con una actitud integradora y explicativa de los procesos, de los protagonistas y de sus contextos, siendo sin duda, la holística la que le permitirá desarrollar las características que debe reunir la persona que se diga ser líder, de entre las cuales, se pueden mencionar las siguientes:

Capacidad de comunicarse, expresar claramente sus ideas e instrucciones, que su gente las escuche y las entienda. También es "escuchar" y considerar lo que el grupo expresa.

Inteligencia emocional, habilidad para manejar los sentimientos y emociones propios y de los demás y utilizar esta información para guiar el pensamiento y la acción.

Capacidad de establecer metas y objetivos, para dirigir un grupo, hay que saber a dónde llevarlo. Sin una meta, ningún esfuerzo será suficiente, deben ser congruentes.

Capacidad de planeación, establecida la meta, es necesario hacer un plan para llegar a ella. En ese plan se deben definir las acciones que se deben cumplir, el momento en que se deben realizar, las personas encargadas de ellas, los recursos necesarios, etc.



Un líder conoce sus fortalezas y las aprovecha al máximo, también sus debilidades.

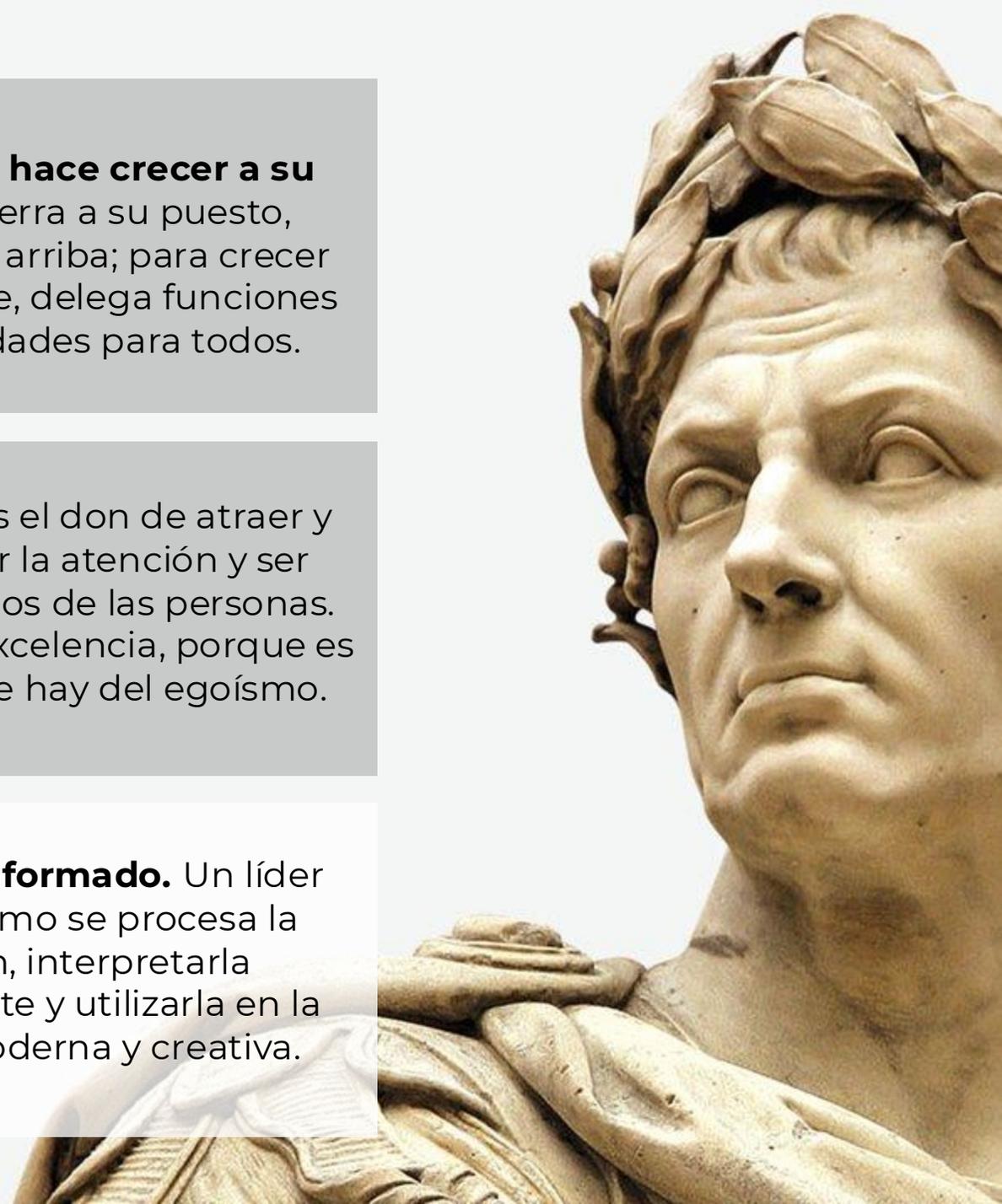
Es innovador, buscando siempre nuevas y mejores maneras de hacer las cosas. Esta característica es importante ante un mundo que avanza rápidamente.

Un líder es responsable, su liderazgo le da poder y lo utiliza en beneficio de todos.

Un líder crece y hace crecer a su gente, no se aferra a su puesto, siempre ve hacia arriba; para crecer enseña a su gente, delega funciones y crea oportunidades para todos.

Tiene carisma, es el don de atraer y caer bien, llamar la atención y ser agradable a los ojos de las personas. Se alimenta con excelencia, porque es lo más alejado que hay del egoísmo.

Un líder esta informado. Un líder debe saber cómo se procesa la información, interpretarla inteligentemente y utilizarla en la forma más moderna y creativa.



Un líder del más alto nivel civil o militar, debe tener con claridad la misión del organismo que encabeza, cuyo cumplimiento debe estar basado en un marco jurídico, en la comprensión de la misión, pero sobre todo en la capacidad de hacer llegar el **compromiso del cumplimiento de la misión hasta el último de sus subordinados**, por lo que resulta indispensable que identifique los conceptos de adaptación, modernización y transformación, siendo su interpretación la siguiente:

Adaptación: adecuar las estructuras para continuar cumpliendo las tareas previstas

Modernización: optimizar capacidades para cumplir en mejor forma las misiones dispuestas

Transformación: desarrollo de nuevas capacidades, para cumplir nuevas misiones.

El liderazgo estratégico debe ser la combinación de las características natas con las adquiridas, siendo además indispensable que en los altos niveles asuman un **liderazgo transformador**, con el objeto de partir lo que ya está establecido, e implemente las acciones que desde su ámbito de competencia le correspondan y tome las decisiones con responsabilidad, profesionalismo e institucionalidad, velando en todo momento por el bienestar del personal a su mando y el compromiso a largo plazo con la institución.

¿CÓMO SIN CIENCIA?

..."No es que los investigadores tengamos todas las soluciones. Pero sin consultarnos, lo más probable es que las soluciones no sean tan buenas. Pero al parecer, ni siquiera sabemos que no sabemos. **¿Cómo tomar decisiones y resolver problemas nuevos (en gobiernos, empresas, instituciones, familias, nuestra vida cotidiana) sin considerar a la ciencia?** Pues adivinando. Lo más probable es que fallemos, pero al parecer ya estamos lo suficientemente acostumbrados como para intentar mejorar".

¿CÓMO SIN CIENCIA? = EMPIRISMO



Entendamos la frase “**sin ciencia**” como “**empírico**”, por lo que es necesario precisar las definiciones de cada concepto:

CIENCIA

- Conjunto de conocimientos objetivos y verificables sobre una materia determinada
- Obtención mediante la observación y la experimentación
- Explicación de sus principios y causas
- Formulación y verificación de hipótesis
- Utilización de una metodología adecuada para el objeto de estudio
- Sistematización de los conocimientos

EMPÍRICO

- Del griego εμπειρία: experiencia
- Teoría epistemológica
- Experiencia sensorial como única fuente del saber
- Todo conocimiento se fundamenta en la experiencia y se adquiere a través de la experiencia.

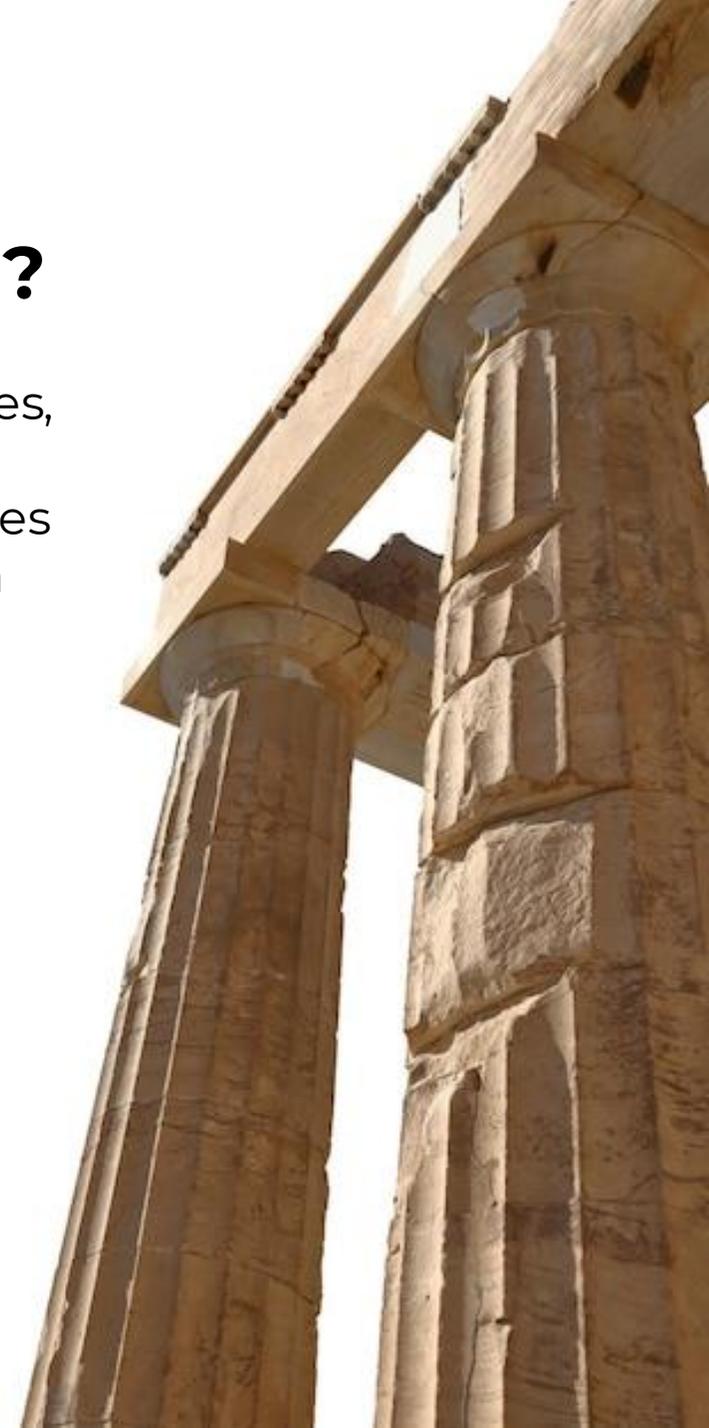
¿Habrá sido más fácil ser líder en la antigüedad o es más difícil serlo ahora?

El flujo de información hace más compleja la toma de decisiones,

Anteriormente se podían entender las dinámicas organizaciones mediante modelos que pretendían tener toda la información necesaria, para poder tomar decisiones.

COMPLEJIDAD

- Nuevo enfoque teórico y modelos aplicados
- Orientar la actividad del líder en un mundo cambiante,
- Utilización de otras lógicas
- Adopción de otros roles.
- Percibir el entorno de una forma distinta, fijarse en las interacciones, indagar y profundizar en los cambios, y generar las condiciones para que dichos cambios se produzcan.



Es tarea del líder

- Pensar que está frente a un sistema complejo
- Pensar en términos no lineales
- Dilucidar que la incertidumbre es un elemento de cambio
- Manejar la inestabilidad
- Desenvolverse con fluidez en el borde del caos
- Utilizar las perturbaciones del sistema
- Procurar procesos emergentes adaptativos.

El liderazgo adquiere características complejas y constituye, en sí mismo, un fenómeno emergente.





La complejidad del liderazgo nos abre a:

- Nuevos paradigmas
- Nuevas formas de relacionarnos,
- Observar la propia vida como un sistema que forma parte de otro sistema y cuyas relaciones son complejas, dinámicas, discontinuas

El liderazgo debe dar respuesta dentro de un contexto poco funcional y muy creativo.

Todo está conectado, todo, nada escapa a esa conexión en la que es necesario interpretar sabiamente.

Vinculemos ahora el liderazgo, el ser jefe,
la ciencia, lo empírico y la complejidad

¿Se es líder o jefe?

La figura de un líder, tiene un sentido positivo

Las decisiones del líder tendrán un impacto en el entorno en que se desarrolle, sus cualidades son:

- Integridad.
- Competencia (suma de habilidades).
- Confiabilidad.
- Principios éticos.
- Capacidad para Dirigir y Guiar.
- Confiable y empático.
- Capacidad para empoderar y delegar.
- Asumir las responsabilidades.
- Celebrar los logros en conjunto.



El jefe (que también dirige a un grupo)

- Persona con **autoridad y poder**.
- Dirige y da órdenes al grupo **desde un lugar de superioridad**.

En tal sentido..

¿Un Jefe puede convertirse en líder?

La respuesta sería afirmativa.

- Logre **reunir las características** que un líder debe poseer.
- **Tenga la capacidad** de amalgamar sus cualidades con la ciencia en la toma de decisiones.



¿Por qué incluir la ciencia en la toma de decisiones?

Nos permite la **generación de información** y su traspaso para una efectiva toma de decisiones resulta fundamental para disminuir los efectos negativos y **aprovechar las oportunidades que presenta el cambio global.**



Ahora podemos ver con más claridad..

¿CÓMO SIN CIENCIA?

Adivinando y equivocándose frecuentemente.